职业健康与安全政策

适用范围

本政策适用于本公司的全体员工及供应商、合作伙伴。

职业健康与安全承诺

宜人智科高度重视员工职业健康与安全，致力于为我们的员工、供应商、合作伙伴及我们生活和工作的社区创建一个安全、健康、环保和舒适的场所。

我们致力于实现“零工伤”的长期目标，定期监测、披露并不断改善相关绩效表现，降低健康风险，持续提升职业健康与安全管理体系的运行效率，以实现完善的职业健康安全管理体系。

职业健康与安全政策细则

- 董事会 ESG 委员会是本公司监督职业健康与安全政策执行及相关绩效改善的最高决策机构。公司定期审阅此政策，在必要时予以审查和修订。
- 严格遵守适用的职业健康与安全相关的国际标准和行业标准、运营所在地的法律法规、职业健康与安全管理体系（ISO 45001）及其他职业健康与安全要求。
- 共建绿色环保、安全的职场生态，办公场所装修所用材料的品种、规格和质量应符合国家、行业及地方的现行标准、规范的规定，严禁使用已被明令淘汰的材料，所有最终确认施工主材及辅料（如密度板、粘结胶等）必须达到国家绿色环保材料标准。
- 建立并维护职业健康安全管理体系，定期检查办公场所内职业健康与安全相关风险和危害，判定重要风险因素和风险等级，评估其严重性和可能性，据此确定职业健康安全风险的优先级、确立风险缓解行动计划，实施完善的缓解措施并提供充足的防护设备。定期或在条件变化时重新识别并更新风险清单，确保职业健康安全管理体系的持续、有效运行。
- 建立职业健康与安全培训机制，定期在职场开展消防演习、急救宣讲、健康宣传、职场解压等安全防护及健康关爱活动，呵护员工的身心健康，提升员工安全意识，避免发生健康安全事故。

- 当职业健康与安全事故发生后，公司将立即成立调查组厘清原因、追责到人，制定并落实纠正预防措施，跟踪整改效果，最大限度降低影响，同时优化管理防止事故再次发生。
- 为全体员工提供年度职业健康体检以及个性化的升级体检套餐，预防和及时发现职业病，同时邀请专家和医生对员工的体检报告进行解读，按规定流程对与工作有关的员工受伤、健康不良、疾病和事故等事件进行调查处理。
- 定期与员工或员工代表就可能影响其工作健康、安全的问题进行沟通协商，听取其关于职业健康与安全的建议，并采取积极行动回应相关方的需求，持续优化健康与安全相关管理。