

宜人智科人权声明

为维护员工、供应商、合作伙伴在所有业务运营环节的基本人权，宜人智科特制定人权声明（以下称“本声明”），与利益相关方协力在全球范围内促进人权保护，着力推动人权事宜发展。

本声明遵循联合国全球契约以及国际劳工组织核心公约等国际人权保护要求，并严格遵循全球运营所在地适用的法律及法规。

适用范围

本声明适用于本公司的全体员工及供应商、合作伙伴。

人权承诺

1. 禁止人口贩卖

我们严格执行各业务运营所在国家及地区的劳工法律及法规，杜绝任何形式的人口贩卖，加强人权理念、相关政策的宣导。

2. 禁止童工及强迫劳工

公司以平等协商为原则与员工签署劳动合同，充分尊重员工意愿，确保其自愿参与工作。我们杜绝任何形式的强制劳动；在招聘过程中，核查员工年龄等身份信息，避免雇佣童工，并时刻关注员工的个人成长，包括其健康、生理、心理、精神、道德或社会发展。

3. 尊重员工协商权利

在遵守各地区法律、法规及公司政策要求的前提下，尊重员工的自由结社、集体谈判等各项权利，定期与员工代表就工作待遇、工作条件等进行沟通，听取其意见和建议，不断改善员工工作体验。

4. 提供合理报酬并确保同工同酬

我们遵守适用法律及行业的工作时间、工资、加班和薪酬福利的规定。我们承诺为员工提供不低于最低工资标准的收入，定期评估女、男员工的薪酬差距，确保同工同酬，消除性别差异带来的不公平现象。

5. 倡导工作场所平等

公司对骚扰和歧视行为采取“零容忍”态度，包括任何形式的性骚扰、性侵犯、体罚、精神或身体压迫或是口头辱骂；我们通过多种形式向全体员工宣贯反歧视、反骚扰相关内容，提高员工人权保护意识，共同打造一个安全、尊重和包容的工作空间。

6. 提供员工发展计划

公司针对全体员工开展丰富的通用能力和专业能力培训，提供发展支持，并针对核心岗位提供领导力培训。

此外，为监督并保障员工权益，我们定期针对自身运营、价值链及其他与我们业务相关的活动开展人权尽职调查：

- 1. 风险识别：**我们定期识别公司自身员工、女性、儿童、外籍员工、供应商员工、当地社区群体等在人权方面易受侵害的群体，全面检查宜人智科所在办公区域的劳工权益风险，包括是否有雇佣童工、强迫劳工、人口贩卖、限制结社自由和集体谈判权、歧视骚扰等人权违规事件发生。
- 2. 预防及评估：**为应对潜在风险，我们持续进行风险监控并评估其风险程度，及时发现并纠正其可能涉及的潜在人权风险，对涉及员工权益、员工管理相关的公司制度进行定期修订完善，为员工营造公平合理的待遇环境，以保障相关措施得到切实有效地落实。
- 3. 缓解及补救措施：**公司设立了多元的沟通和反馈机制，包括匿名举报渠道、向人力资源部直接举报等。公司会采取必要手段保护申诉人的人身安全和合法权益，确保员工在遇到人权侵犯时能够得到及时、有效的支持。

附则

董事会 ESG 委员会是本公司人权议题的最高决策机构。本公司将定期审阅此声明，在必要时予以审查和修订，最终解释权归本公司所有。